

我市扎实推进“人人持证、技能河南”建设

截至10月底,累计开展各类职业培训31.78万人次,提前超额完成全年任务

□记者 马月红

本报讯 11月25日,周口市金宝宝职业培训学校内,商水县的魏女士正在学习小儿推拿,她告诉记者:“在这里学习的小儿推拿知识,对我再就业和照顾自己宝宝很有帮助。”属于农村转移就业劳动者的魏女士享受到的是免费职业技能培训。除了农村转移就业劳动者,我市还对城乡未继续升初中高中毕业生(“两后生”)、下岗失业人员和转岗职工、退役军人、残疾人开展了免费职业技能培训。

今年以来,我市将加快“人人持证、技能河南”建设作为推动人民群众更加充分、更高质量就业增收的重要抓手,加大培训力度,着力提升产业工人技能素质,取得了明显成效。

截至10月底,全市共完成各类职业技能培训31.78万人次,新增技能人才30.3万人,新增高技能人才8.44万人,提前超额完成全年目标任务。

市人社局相关负责人介绍,今年以来,我市继续聚焦县域产业需求开展培训。各县(市、区)紧紧围绕重点行业企业发展需要,结合主导产业和市场需求,加大技能人才培养力度。紧盯乡村全面振兴,有针对性开展形式多样的培训评价工作,把有劳动能力的脱贫户、脱贫人口作为重点培训对象,加

大对高附加值种植业、养殖业、农产品加工业等从业人员的培训力度,不断提升农村劳动力就业创业能力。同时,积极引导十大特色产业企业申报技能等级认定机构,河南阿尔本制衣有限公司、河南四通锅炉有限公司、五得利集团周口面粉有限公司、河南凯旺电子科技有限公司等多家企业均成功申报了在人社部备案的技能等级认定机构,积极开展企业职工技能培训和评价取证工作。立足周口农业大市的实际,结合当地主导产业需求,联合相关职能部门强力推动农业产业和重点龙头企业、大型农业专业合作社、重点行业领军企业,积极申报相关职业工种评价机构,扩大第一产业从业人员和重点企业取证人数和持证比例,逐步提升第二产业人员取证规模和占比。目前,全市已经开展三大新兴战略产业、十大特色优势产业从业人数技能等级评价1.5万余人,进一步改善了从业人员技能结构。

做好“两后生”培训工作。周口技师学院和周口交通技师学院目前已经招生“两后生”1.1万余人,积极落实技工学校注册学籍学生助学金、免学费补贴政策,切实减轻了学生和家庭负担。全市25所大中专院校和2所技师学院全部建立了技能等级评价机构,

学生毕业时全部取得中级、高级、预备技师等级证书,目前已经开展毕业生鉴定1.74万余人。同时,学校就业指导部门积极为学生安排顶岗实习、跟岗实习、就业见习,提高学生就业成功率,全市职业院校毕业生就业率达到98%以上。

开展评价取证“回头看”活动。为进一步规范全市“人人持证、技能河南”建设工作,提升培训评价质量,8月中旬至9月中旬,市人社局在全市启动了为期一个月的培训评价质量提升专项行动暨“人人持证、技能河南”评价取证“回头看”专项行动。印发了专项工作方案,由局班子成员分别带队到各县(市、区)进行实地调研督导检查,核查各评价机构评价对象、评价过程、评价质量等方面存在的问题,提升证书含金量和社会公信力。严格过程监管,筹建全市职业培训评价监管平台,通过强化过程监管,把培训、评价行为纳入监管体系,规范评价行为,多措并举促使培训质量有效提升。②15

打好“乡情牌”

我市构建人才回归“强磁场”

□记者 杜林波

本报讯 党的二十大报告就“实施科教兴国战略,强化现代化建设人才支撑”进行专章部署,强调必须坚持人才是第一资源,并就深入实施人才强国战略作出详细部署。为深入贯彻党的二十大精神,创新实施新时代人才强市战略,破除人才引进瓶颈,扩大人才工作视野,充分激发周口籍在外人才服务家乡发展的热情和活力,引导和推动周口籍人才回归,周口市大力实施“凤归周口”人才回归工程,为经济社会高质量发展注入新动能。

健全政策体系,全力打造一流人才生态。围绕全方位培养引进用好人才,研究出台《关于实施新时代人才强市战略助力周口高水平建设国家区域中心城市意见》为统领的“1+21”一揽子人才政策,形成人才引进、育、用、留政策闭环,为返周创新创业人才提供人才公寓、租房补贴、购房补贴、生活补贴、子女入学、配偶安置、医疗保障、休假疗养等20多项专属优惠,用人才政策的比较优势带来人才引进的洼地效应。

畅通绿色通道,充分激发吸引人才源动力。出台《周口市事业单位招聘引智“绿色通道”实施办法》,鼓励全市事业单位深挖人才需求,拿出优质岗位,吸引在外周口籍高层次人才、优秀学子回乡就业。出台《周口市重点企业引进人才工作细则》,将企业引进周口籍在外人才纳入全市高层次人才认定范围和服务保障体系,优先认定人才层次,优先落实人才政策。

摸清人员底数,精准打造人才集聚高地。建立在外周口籍高层次人才、周口籍名校学子、返周工作人才三类数据库,按照行业、地域、层次、专业等分类管理,实行动态更新、动态管理,做到底数清、情况明,为实施人才回归工程打好基础。建立“周口一家人云服务平台”数据管理信息平台,专门服务周口籍在外务工人员 and 驻外商会会员。

设立驻外站点,打通人才服务“最后一公里”。充分发挥政府驻外办事处、异地商会等组织联系人才的作用,进一步畅通各类人才来周渠道,在北京、上海、郑州、大连、南宁等周口籍人才集聚地方挂牌设立驻外人才工作站,开展政策推介、信息收集、招才引智、人才服务等工作。出台《周口市驻外人才工作站建设管理办法》,规范驻外工作站站点设置、人员配置、工作开展、年度考核、奖励激励等事项。

开通热线电话,全力解决在外人才“急难愁盼”问题。为进一步优化人才回归工程服务体系,在市、县(市、区)两级分别设置28部热线电话,开展政策咨询、项目对接、创业服务、就业服务、信息收集等工作,第一时间处理在外人才返乡创新创业有关问题。

坚持“双招双引”,让政策红利更加充分释放。出台《关于支持周商周才回乡创业发展的意见》,设立周商周才返乡创业扶持专项资金。市委人才办、市工商联、市商务局等部门建立联络机制,利用商会活动、招商活动,开展人才政策推介、人才需求发布,实现招商引资和招才引智同频共振,以项目落地带动人才引进,以人才返周带来项目返乡。②18

防灾减灾救灾安全家园项目 落户西华县陈楼村



捐赠现场



志愿者为村民讲解演示皮划艇使用方法

□记者 窦娜 文/图

本报讯 为有效提升群众应对突发灾害的反应能力、应急处理能力和协调作战能力,科学掌握防灾避险方法,切实维护人民群众生命财产安全,11月26日,周口市三川社义工服务中心(三川社工)在西华县田口乡陈楼行政村举行壹基金安全家园项目社区志愿者救援队成立大会暨物资捐赠仪式。

活动现场,三川社工理事长郭宗辉向陈楼行政村捐赠皮划艇、消防泵、消杀弥雾机、急救包等价值6.6万元的应急救援物资。三川社工安全家园项目负责人孟坤带领志愿者为村民讲解演示救援设备的使用方法。

郭宗辉表示,作为壹基金安全家园项目在陈楼行政村的执行方,今后他们将依托该项目进一步吸引社会力量参与应急救援工作,充实乡村应

急物资储备,促进应急队伍专业化建设,提升乡村应急救援能力。

据了解,壹基金安全家园项目由河南省减灾委办公室、深圳壹基金公益基金会联合实施,旨在提升基层社区防灾减灾救灾能力,推动社区建立自己的志愿者救援队伍,以社区志愿者救援队伍建设为核心,通过配物资、建队伍、办培训、做演练,提升社区灾害应对的响应能力。②18