

把宝贵的学习机会变成招商的生动实践

记者 王健 王伟宏 文/图



学员们相互交流学习心得体会。



现场教学环节,学员们与机器人开心交流互动。

核心阅读: 市委组织部联合市商务局在苏州举办的开放招商高质量发展培训班,于2月12日至18日、2月19日至25日分两期举办,采用“专题授课+现场教学+座谈交流”相结合的模式,围绕扩大内需是关键、招商思路创新与产业链招商、招商引资谈判艺术与队伍建设等方面,为学员今后开展招商引资工作拓展新思路、传授新技巧,推动我市建设一支会谈判、懂经济、熟悉业务的复合型高素质专业人才队伍。目前,全市各县(市、区)长三角地区招商对接93个项目,达成意向49个项目,签约18个项目,投资额105.2亿元,成效显著,成果丰硕。

2月19日至25日,第二期周口市开放招商高质量发展培训班在苏州举行。这期培训班与第一期相比,参训学员大多是来自基层一线的招商骨干,大家非常珍惜这次难得的学习机会。通过邀请苏州当地企业家参与培训班研讨交流、实地考察有投资合作意向的苏州企业、提供有效信息与后方派出单位联动等有效方式,把这次宝贵的学习机会变成了招商的实践课堂,取得了溢出的学习效果。

实战大咖教招商实战技巧

这两期培训班邀请的授课老师,都是具有丰富的实践经验和深厚理论造诣的业内大家,理念先进,经验丰富。专家授课既有专业的理论知识辅导,又有招商引资的典型经验介绍,既有理论深度,又有实践基础,二者有机结合,保证了培训效果的高质量。

张学宁曾任杭州经济技术开发区管委会副主任,主导过上百个重大招商项目的谈判,招引了千家以上企业。他在实践中总结提炼出产业定位“三原则”。张学宁说,要从市场分析来定位产业,以产业定位实现精准招商。要在市场分析的基础上,做好产业定位的“三原则”,明确招商方向。定位的“三原则”,包括产业基础、资源禀赋、新产业培育优势三个方面。要靠详细的市场调查,厘清现有的产业基础和资源禀赋条件。新产业的培育要有前瞻性,不能有短平快的思想;要靠谋划,不要搞运动式的发展;要有差异化

的发展战略,确立自己的优势,不要一哄而上。张学宁认为,招商的基本思路是市场——产业链——招商。市场是招商的第一要素。没有市场的投资都是无效的投资,没有回报的投资都是不可行的。要看科技发展趋势,把握产业招商方向;要紧跟头部企业,不断突破技术;要抓大放小,实现有效招商。

朱菁老师是原杭州市外经贸局副局长,主导商务部关于国家开发区投资环境评价体系的课题研究和思科中国总部等20多家世界500强企业招商引资工作。朱菁认为,招商本质是商务谈判的过程,谈判的方法在于根据政府与企业利益一致性原则找到双方的共赢点。朱菁通过思科中国总部落户杭州、阿里巴巴淘宝网落户杭州拱墅区等招引案例详细介绍了招商谈判的策略艺术,要求相关部门注意识别企业投资行为涉及的关键性问题,发现政府和企业的共赢点,避免冲撞点,构建整体沟通方案,在合规的前提下,实现双方利益最大化,促成企业投资。

郭巍先后实操了3个投资超百亿元的大型城市综合开发项目。他的教学特点是提问引导式教学,让学员参与课堂分组讨论。课堂上,学员们结合地方实际产业现状分小组研讨并制作招商引资流程图,根据招商引资流程图绘制本地区招商引资产业地图,让学员在参与的过程中加深对问题的理解。南京理工大学恢光平教授强调,中国经济“双循环”,扩大内需是关键。苏州科技城管委会副主任王国荣认为,招商引资是苏州高新区发展的生命线,一部开发区的发展史,就是一部开发区的招商史。

在联东U谷苏州工业园区双创中心,北京联东投资(集团)有限公司投资总监朱传福介绍了如何运用大数据选定招商的目标,实现向科学招商的转变。在江苏风云网络科技有限公司,总经理储建洲介绍了如何利用互联网+思维,通过数字化营销,精准对接企业供需,推进“智改数转”,加快形成以创新为主要引领和支撑的数字经济。在科沃斯电器有限公司,公司行政总监张斌结合科沃斯的发展历程和切身感受,介绍了苏州市各级政府积极践行“亲商安商富商”服务理念,为企

业发展不仅创造优越的产业环境、宽松的人文环境,更在着力打造具有活力的新型亲清政商关系的政务环境上用真情、出实招,为企业的飞速发展提供了良好的外部环境。

一线队员学招商先进理念

理论是行动的先导,只有让一线骨干学习先进的招商理念,掌握先进科学的招商方法,才能在招商中把握先机、赢得主动。

参加本次培训的学员,大多是具体从事招商的一线骨干人员。向先进看齐找差距,学习先进招商理念,提升一线人员业务能力,是举办这次培训班的目的所在。这次培训,也有部分来自周口的企业负责人,他们对政府提供的营商服务有着更为切身的体会。让企业负责人参与学习,也有利于提升他们的业务能力,也有利于听取他们的意见和建议,更有利于达到以商招商的效果。

“这次学习让我深受触动、深感震撼。”川汇区商务局副局长师秀华说,“对我来说,这既是一次开阔眼界、转变观念之行,也是一次学习经验、增长本领之行,更是一次感受压力、增强干劲之行。”

“针对新形势下如何创新招商模式、优化体制机制、开展园区招商、实施精准招商、深化亲清服务等方面,进行了深入探讨和研究,使我们进一步认清了形势、找准了差距、学到了经验,更加坚定了抢抓机遇大招商、招大商的决心和信心。”市商务局对外开放服务办公室主任袁海涛激情澎湃地说。

“苏州高新区、联东U谷、苏州企业服务中心园设计先进,处处体现科技领先。聚焦引进包括生物医药、医疗器械、人工智能、科学仪器、医美科技、绿色低碳等领域的研发和生产型科技企业,集聚了众多科研、产业、载体等资源,培育出了行业领军人才和高水平创新团队。尤其是在生物医药领域,以企业主导的产学研深度融合,提升了企业创新链整体效能,更好地发挥了人才的积极性和创造性,提高了产业价值链总体效益。”郸城县商务局黄亚军在培训班结业仪式发言时自觉对标,“通过学习考察,我们感受到了苏

州干部敢为人先、敢想敢试、敢闯敢干的超前理念,这尤为值得我们借鉴。”

市政府办公室五科副科长马亮亮说:“这次考察感受特别明显,苏州的干部不仅对自己当地的情况如数家珍,对国内行业情况、国际情况都了然于胸,交谈起来滔滔不绝,信手拈来。回去后,我们也要对周口的产业基础和发展需求深入研究,系统梳理产业链条,科学制定产业招商路线图。”

“招商引资是经济工作的生命线,是区域高质量发展的动力源。招商引资不是一般性工作,而是一项需要讲政策、讲策略、讲艺术的复合性经济活动。”市商务局产业发展促进二科科长郭景鑫思考深刻、信心满满,“没有金刚钻,难揽瓷器活。’我们要以这次培训班为新的起点,持续强化专业学习和实战锻炼,深入钻研国家战略、政策导向、产业态势和目标企业,进一步提高政策研究、信息捕捉、项目评估、商务谈判能力,懂产业、懂政策、懂企业、懂谈判的复合型干部,成为招商领域的行家里手。”

“我们在做好招商引资的同时,更要把我们当地自身的产业重视起来,建议政府部门助力产业品牌计划,组织企业学习,提高企业特别是小加工企业品牌的认知。要深化人事制度改革,解决高层次人才不足的问题,积极拓展吸引人才的激励政策,营造能够吸引人才、留住人才的社会环境,调动人才创业积极性,形成以人才引领产业、以产业集聚人才的良性循环。”河南省汇乐生态渔网有限公司总经理夏海涛的发言说出了参训企业代表的心声,赢得了广泛共鸣。

“既要增强招商的‘脚力’,又要凝聚招商的合力。好项目不会主动送上门,招商引资不能守株待兔。必须以坐不住、等不起、慢不得的危机感和责任感,主动走出去,选择有投资可能的‘一对一’上门对接。”市商务局二级调研员尹程对参训学员提出要求,“在县域内,要加强区域、条块、部门间的沟通协作,互通信息、共享资源、合力招商,全生命周期服务推进项目签约、落地、建成。县市区之间,也应探索建立招商联动共享机制,把县域优势叠加为区域优势,资源共享、优势互补、

合作共赢,形成‘1+1>2’效应。”

“市委、市政府对举办这次培训班高度重视,各县市区积极选派招商业务骨干参加学习培训,参训学员倍加珍惜这次培训机会,严格遵守学习纪律,排除各种事务性干扰,集中精力,集中时间投入到这次学习中来。”市商务局副局长曹桂芝在结业仪式总结讲话中对参训学员给予充分肯定,“培训期间,学员们听课认真、思考深入、讨论热烈,以端正的态度、饱满的热情、严谨的学风,扎实完成了各项学习培训任务。特别是从小组研讨交流中可以看出,大家都学有所思、学有所悟、学有所得,收获满满,取得了‘充电蓄能’的良好学习效果。”

招商讲堂变招商实践课堂

学习的目的在于应用,知行合一的学习过程才是最有效果的学习方式。同时,也只有通过实践,才能检验学习的效果。

2月21日晚,市商务局培训班负责人主持研讨交流活动,邀请江苏磁舜科技有限公司董事长范宏铭、苏州洋利集团董事长孙万祥参加,与大家面对面交流。磁舜科技有限公司是一家高科技公司,其主要研发方向是永磁磁悬浮轴承技术。洋利集团是一家人力资源开发公司。座谈会上,范宏铭表达了投资合作的意愿,孙万祥提供了产业转移的最新消息,引起了大家的浓厚兴趣,学员们与嘉宾就各自关心的话题,面对面交流探讨,详细了解相关企业市场定位、发展战略等情况,针对性提出重点合作领域与建议,认真探讨潜在项目合作事宜,并向两位董事长发出诚挚邀请,得到热烈回应。两位董事长表示,他们愿同周口进一步加强沟通对接和务实合作,合力促进科技成果转化,加快推动项目落地生根,助力周口地方经济发展。第二天,鹿邑县商务局主管招商的负责人立即赶赴苏州,23日上午到磁舜科技有限公司实地考察,与公司负责人就投资事宜展开洽谈。24日中午,记者与鹿邑县商务局招商负责人等一行4人分别赴洋利

集团、苏州德丽雅新材料科技有限公司考察,与两家公司的负责人就合作事宜进行洽谈,达成了初步合作意向。

21日深夜,座谈会结束后,市商务局培训班负责人把孙万祥提供的苏州产业转移的信息告知太康县政府主要领导。22日,太康县政府委派副县长徐启华带领商务、财政、纺织企业等单位负责人,到江苏苏州、南通、常州等地开展招商考察活动。在苏州,徐启华一行围绕太康县几大千亿级产业集群的发展与当地政府对接,考察走访了相关企业,就相关重点产业链与当地知名企业对接洽谈,谋求在更深层次、更大范围开展更多务实合作,为周口高质量发展蓄势赋能,很快达成承接产业转移项目合作意向。

23日晚,市商务局、周口日报社、商水县商务局等相关人员受邀到江苏风云科技服务有限公司考察,与公司执行副总经理张征云等进行座谈,就下一步的合作项目和方式交换意见。25日下午,市商务局、周口日报社相关人员赶赴张家港瑞能纺织有限公司考察。据公司董事长唐书景介绍,公司成立于2004年,主要产品为各类布帽、针织帽、草帽、毡帽等。公司以出口贸易为主业,涵盖了设计研发、生产制造、品牌零售等领域,以张家港总部为上游核心,以河南制造中心为下游依托,初步形成了自身产业链布局,产品销往全球二十多个国家和地区。考察期间,双方就公司启动淮阳新加工基地二期工程项目进一步扩大项目投资达成了初步意向。

几天的学习考察,学员们一边学、一边看,大家纷纷表示,江苏创新创业氛围浓厚,营商环境良好,产业潜力巨大,竞争优势明显,周口愿同江苏进一步加强合作,积极拓展合作空间,竭力为企业发展提供良好发展环境,以精准招商为核心,聚焦重点领域,紧盯重点项目,围绕产业链缺失环节、薄弱环节和高端环节,全面精准开展招商活动,全力构建全方位、立体式、多层次、宽领域对外开放招商引资格局。全力搞好高效服务,扎实做好要素保障工作,以最佳营商环境吸引实力雄厚的知名大企业、大集团到周口投资兴业。②16

齐心合力显担当 多措并举护省考

相关单位主要负责人为成员的考试工作领导小组,在考前进行详细的工作部署,制订河南省2023年统一考试录用公务员周口考区笔试工作方案,多次召开协调会,推进各项工作落实,出台相关突发事件应急处理预案。考试期间,市委组织部、市人社局等单位负责人陪同省巡视组成员翁

铮铮深入考点、考场进行巡视检查,查看考试组织情况和考场秩序,对考务工作进行现场指导。

全程严密工作,确保安全稳定。为确保考试全程规范、有序、安全、顺利,市人社局对考点负责人、监考人员、试卷运送人员开展业务培训,坚决做到不熟悉业务不上岗。相关

职能部门按照职责分工,切实履职尽责,确保考试工作顺利进行。市纪委监委驻市人社局纪检监察组早介入、严监督,全力维护笔试工作公开、公平、公正,公布监督举报电话、主动接受社会监督。公安、城管联合执法,维护考点周边治安秩序,整治考点周边道路上摆摊设点、

占道经营现象,保障考点周边道路交通顺畅,严厉打击各类涉考违法犯罪行为,为考生提供良好的考试环境。

提供暖心服务,确保应考尽考。通过《周口晚报》和周口人事考试网等平台及时发布考试有关事项提醒,提供“4+6”温馨助考提示,公布政策

咨询电话、技术咨询电话等。积极开展“让党旗在公务员考试考场上高高飘扬”志愿服务行动,让党员动起来、党员志愿者动起来,党旗飘起来,党员志愿者为考生提供路线引导、政策咨询等服务。考试期间,市公共交通总公司全力配合,适当增加运行班次,缩短考生候车时间,全力保障各位考生顺利赴考。③12 (马月红 田鹏 王方方)

帮扶精准不断线 暖心行动促就业

次,300余名应届高校毕业生投递简历,达成求职意向。市人社局积极开展“春风行动”、百日千万网络招聘会、金秋招聘月等各类招聘活动。

积极开展就业见习活动。市人社局相关人员介绍,他们深入宣传见习政策,多渠道发布见习岗位信息,搭建高校毕业生和见习单位互选平台,积极组织有见习意愿的未就业高校毕业生参加见习,全面完

成全市高校毕业生就业见习计划。进一步强化工作责任,完善见习基地申报和管理,规范高校毕业生参加见习的程序,加强对见习单位的指导、监督和评估,提高见习质量,保证见习后的就业效果。进一步

完善就业见习跟踪制度,及时了解高校毕业生见习活动动态,实施动态跟踪服务,了解他们的实际签约情况。目前,全市审批确定241家企事业单位为高校毕业生就业见习基

地,增加适合高校毕业生的见习岗位1000个,安排就业见习高校毕业生2776人。

市人社局相关负责人介绍,他们定期举办线上、线下专场招聘会,开展未就业毕业生求职登记,为他们提供面对面就业指导,免费发放就业、创业政策汇编。结合未就业高校毕业生所学专业 and 求职意向,以及我市用人单位的用工需求,指定专人负责,提供“一对一”就业帮扶,对家庭困难

高校毕业生进行重点帮扶,帮助他们尽快找到工作岗位。积极开展创业培训,为有创业意愿的高校毕业生排忧解难。截至目前,对有创业意愿的3885名高校毕业生开展创业培训,为3411名就业困难高校毕业生发放求职创业补贴682.2万元。截至2023年1月底,我市高校毕业生就业率96.3%。

下一步,市人社局深入落实国家和省、市促进高校毕业生就业创

业的相关政策,积极开展有重点、有针对性的高校毕业生就业创业政策宣传,营造良好的舆论氛围和社会环境。建立和完善自主创业服务体系,通过营造良好的创业环境,增强高校毕业生的创业信心,带动更多人就业。②12 (马月红 毕保峰)



截至目前,全市2022年应届实名登记高校毕业生37350人,市人社局多层面发力,促进高校毕业生实现更充分更高质量就业。

2022年以来,我市全面落实省委、省政府和市委、市政府“百日攻坚”行动安排,帮助高校毕业生等重点群体就业创业。市人社局举办2022年中大城市联合招聘高校毕业生春季专场活动暨2022年公共就业服务进校园双选会系列活动。108家用人单位和6家高校分5个批次参加活动,提供就业岗位3670多个,招聘网站点击量3.7万余